

## Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (3 edycja)

Semestr letni 2016/2017, zimowy 2017/2018

[https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,914,hr\\_business\\_partner.html](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,914,hr_business_partner.html)

| Lp.          | Nazwa przedmiotu                                                            | Liczba godzin |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1            | Rola i kompetencje HR Partnera                                              | 6             |
| 2            | Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim                                  | 8             |
| 3            | Projektowanie organizacyjne                                                 | 6             |
| 4            | Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)   | 6             |
| 5            | Optymalizacja zatrudnienia                                                  | 6             |
| 6            | Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji                                  | 8             |
| 7            | Zarządzanie talentami                                                       | 4             |
| 8            | Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych                           | 6             |
| 9            | Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń                    | 8             |
| 10           | Kształtowanie kultury organizacyjnej                                        | 6             |
| 11           | Budowanie marki pracodawcy                                                  | 6             |
| 12           | Spółeczna odpowiedzialność biznesu                                          | 4             |
| 13           | Przywództwo 2.0.                                                            | 6             |
| 14           | Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie                                     | 8             |
| 15           | Komunikacja w organizacji                                                   | 6             |
| 16           | Narzędzia badania postaw pracowniczych                                      | 4             |
| 17           | Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej | 8             |
| 18           | Budowanie zespołów pracowniczych (coaching i mentoring)                     | 6             |
| 19           | Networking 2.0                                                              | 4             |
| 20           | Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych              | 6             |
| 21           | Skuteczne negocjacje                                                        | 8             |
| 22           | Zarządzanie konfliktem i mediacje                                           | 6             |
| 23           | Prawne aspekty zzl w firmie                                                 | 6             |
| 24           | Metody i techniki organizacyjne                                             | 8             |
| 25           | Zarządzanie biznesem - perspektywa HR                                       | 8             |
| 26           | Organizacja i techniki studiowania                                          | 4             |
| 27           | Seminarium                                                                  | 2             |
| 28           | Egzamin końcowy                                                             | 4             |
| <b>RAZEM</b> |                                                                             | <b>168</b>    |