

Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (II edycja)

Semestr zimowy 2016/2017, letni 2016/2017

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,910,hr_business_partner.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Rola i kompetencje HR Partnera	6
2	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	8
3	Projektowanie organizacyjne	6
4	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	6
5	Optymalizacja zatrudnienia	6
6	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	8
7	Zarządzanie talentami	4
8	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
9	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	8
10	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
11	Budowanie marki pracodawcy	6
12	Społeczna odpowiedzialność biznesu	4
13	Przywództwo 2.0.	6
14	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	8
15	Komunikacja w organizacji	6
16	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
17	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	8
18	Budowanie zespołów pracowniczych (coaching i mentoring)	6
19	Networking 2.0	4
20	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	6
21	Skuteczne negocjacje	8
22	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
23	Prawne aspekty zzl w firmie	6
24	Metody i techniki organizacyjne	8
25	Zarządzanie biznesem - perspektywa HR	8
26	Seminarium	2
27	Organizacja i techniki studiowania	4
28	Egzamin końcowy	4
RAZEM		168