

Program studiów podyplomowych

Nowoczesne Zarządzanie Kadrami (2 edycja)

Semestr letni 2011/2012, zimowy 2012/2013

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,91,nowoczesne_zarzadzanie_kadrami_2_edycja.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Dobór kadr	8
2	Integracja zespołu pracowniczego	8
3	Kierowanie ludźmi	5
4	Komunikacja w firmie	6
5	Kultura organizacyjna w firmie	4
6	Międzykulturowe uwarunkowania pracy menedżera	4
7	Międzykulturowe zarządzanie kadrami	4
8	Modele i struktura zarządzania kadrami	5
9	Motywowanie	10
10	Negocjacje w organizacji	5
11	Ocena kadr	10
12	Organizacja nowoczesnego sztabu personalnego	3
13	Outplacement	4
14	Planowanie decyzji kadrowych	5
15	Podstawy psychologii	4
16	Praktyczne aspekty pracy menedżera	4
17	Prawo pracy	8
18	Profil kwalifikacyjny menedżera	4
19	Przedmiot i ewolucja funkcji personalnej	4
20	Przygotowanie do konkursu AC	4
21	Przywództwo	5
22	Psychologia organizacji	5
23	Psychologia pracy menedżera	4
24	Psychologia społeczna	5
25	Psychologiczne uwarunkowania doboru i oceny kadr	4
26	Rozwój kadr i kierowanie karierą	6
27	Socjologia organizacji	4
28	Strategiczne zarządzanie kadrami	4
29	Stres w organizacji	4
30	Symulacja AC na stanowisko kierownicze	8

31	Systemy wynagrodzeń	8
32	Trening komunikacji interpersonalnej	6
33	Treść i organizacja pracy menedżera	4
34	Warsztat Integracyjny	10
35	Wartościowanie pracy	5
36	Współczesne trendy zarządzania kadrami	4
37	Wywieranie wpływu	4
38	Zarządzanie strategiczne	5
39	Zarządzanie firmą	8
RAZEM		212