

Program studiów podyplomowych

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla pracowników KGHM Polska Miedź SA

Semestr zimowy 2011/2012, letni 2011/2012

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,90,zarzadzanie_zasobami_ludzkimi_dla_pracownikow_kghm_polska_miedz_sa.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Struktura zarządzania zasobami ludzkimi	4
2	Przedmiot i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi	4
3	Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi	4
4	Warsztat integracji zespołowej	12
5	Cele planowania kadr konstruowania planów kadrowych	4
6	Budowanie profili kompetencyjnych	6
7	Istota i znaczenie procedury doboru kadr	4
8	Psychologiczne narzędzia selekcji	6
9	Metoda Assessment Centre	6
10	Istota i znaczenie motywowania ludzi	4
11	Narzędzia pobudzania pozamaterialnego	4
12	Coaching	6
13	Budowa elementów systemu wynagrodzeń	6
14	Wartościowanie pracy	4
15	Zmienne systemy wynagrodzeń	4
16	Rola kadry menedżerskiej w ocenie pracowniczej	4
17	Formy przeprowadzania procesu oceny pracowniczej	4
18	Metoda 360 stopni - ocena pracownicza	6
19	Metody doskonalenia kadr,	4
20	Zarządzanie karierą	4
21	Controlling personalny	6
22	Rola komunikacji w kształtowaniu kultury organizacyjnej	4
23	Warsztat komunikacji interpersonalnej	6
24	Treść i organizacja pracy menedżera	4
25	Uwarunkowania psychologiczne pracy menedżera	4
26	Zarządzanie stresem	4
RAZEM		128