

Program studiów podyplomowych

Innowacyjne przywództwo – kształtowanie liderów zmian (we współpracy z Instytutem Liderów Zmian i pod patronatem IPMA Polska)

Semestr zimowy 2016/2017, letni 2016/2017

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,782,innowacyjne_przywodztwo_kształtowanie_liderow_zmian.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Zajęcia integracyjne z elementami treningu interpersonalnego	16
2	Moduł: Psychologiczne aspekty przywództwa	0
3	Procesy organizacyjne (jawne i ukryte) – dynamika grupy, konformizm, relacje przełożony – podwładny – zjawisko przeniesienia; reakcje na zmiany w organizacji w ujęciu poznawczym i psychoanalitycznym	4
4	Emocje w organizacji – wpływ na procesy grupowe i zachowania organizacyjne na poziomie indywidualnym – znaczenie mechanizmów obronnych - ujęcie psychoanalityczne	4
5	Osobowość przywódcy – wpływ na sposób funkcjonowania organizacji – relacje w triadzie: przedsiębiorca - przywódca –menedżer. Diagnoza osobowości	4
6	Od autokracji do nowych form przywództwa – paradygmaty przywództwa; style i modele przywództwa – dysfunkcyjne i efektywne przywództwo – rola liderów o osobowości narcystycznej	4
7	Moduł: Sesja wyjazdowa	0
8	Terenowa gra symulacyjna	8
9	Trening antykryzysowy	8
10	Moduł: Uwaga, duchowość, filozofia życia lidera, przywódcy	0
11	Tożsamość przywódcy (lidera). 1. DNA przywódcy (czyli motyw, cechy, rola, potrzeby); 2. Źródła mocy przywódcy; 3. Wyzwania dla przywódcy (jak zarządzać sobą, jak budować zdrowie emocjonalne, jaką przyjąć filozofię życia ?); 4. Jak wykorzystać Zen w prac	16
12	Dynamika uwagi i obecności w procesie kreowania nowej jakości w oparciu o Teorię „U” Otto Scharmera	12
13	Moduł: Praktyczne podejście integralne w przywództwie w oparciu o Change Value Process	0
14	Change Value Process jako jedną z najważniejszych współczesnych filozofii zarządzania zmianą i rozwoju Leadershipu 3.0. Poziomy świadomości (wartości) wg Gravesa- zastosowanie w kontekście osobistym, zespołu i biznesu	8
15	Osobowość i role przywódcy (lidera) , rozwój indywidualny i zespołu, komunikacja i współpraca wg Change Value Process	8
16	Zarządzanie zmianą w sobie i firmie. Etapy ewolucji wg CVP	8
17	Budowanie wartości wzmacniających współpracę, komunikację, innowacyjność	8
18	Moduł: Metaprogramy jako narzędzie lidera, przywódcy w budowaniu sukcesu	0

19	Poznanie i komunikacja	4
20	Definiowanie strategii mentalnych na bazie metaprogramów	5
21	Planowanie i zmiana własnych metaporogramów	3
22	Planowanie własnych metaprogramów sukcesu i zmiana w wyznaczonym kierunku	4
23	Moduł: Spotkanie z praktykiem	0
24	Droga lidera do sukcesu - doświadczenia praktyczne	8
25	Rola lidera w zarządzaniu zespołem - doświadczenia praktyczne	8
26	Wprowadzenie do zarządzania zmianami w organizacjach	4
27	Moduł: Metodyka projektowa dla przywódców i liderów zmian pod patronatem IPMA Polska	0
28	Rola lidera zmian w organizacji	12
29	Projekty jako skuteczny sposób wprowadzania zmian	16
30	Egzamin końcowy	4
RAZEM		176