

## Program studiów podyplomowych

Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (30 edycja)

Semestr zimowy 2016/2017, letni 2016/2017

[https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,776,nowoczesne\\_zarzadzanie\\_zasobami\\_ludzkimi.html](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,776,nowoczesne_zarzadzanie_zasobami_ludzkimi.html)

| Lp. | Nazwa przedmiotu                                                         | Liczba godzin |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1   | Istota i struktura Zarządzania Zasobami Ludzkimi                         | 4             |
| 2   | Współczesne otoczenie funkcji personalnej – warsztat                     | 8             |
| 3   | Strategie biznesowe i zarządzania zasobami ludzkimi – warsztat           | 6             |
| 4   | Trening kierowniczy – Integracja zespołu pracowniczego – warsztat        | 14            |
| 5   | Identyfikowanie i diagnozowanie kwalifikacji                             | 4             |
| 6   | Profil kwalifikacyjny                                                    | 8             |
| 7   | Prognozowanie kwalifikacji                                               | 6             |
| 8   | Narzędzia doboru kadr                                                    | 4             |
| 9   | Konstruowanie narzędzi doboru kadr – warsztat                            | 5             |
| 10  | Ocenianie pracowników                                                    | 4             |
| 11  | Opracowanie narzędzi do Assessment Center (AC)                           | 5             |
| 12  | Testowanie narzędzi do AC                                                | 4             |
| 13  | Assessment Center – warsztat                                             | 10            |
| 14  | Analiza wyników AC                                                       | 5             |
| 15  | Przywództwo w organizacji – warsztat                                     | 4             |
| 16  | Treść i organizacja pracy menedżera                                      | 4             |
| 17  | Controlling personalny                                                   | 5             |
| 18  | Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach międzynarodowych – warsztat | 6             |
| 19  | Motywowanie pracowników                                                  | 4             |
| 20  | Motywowanie materialne i niematerialne – warsztat                        | 6             |
| 21  | Wywieranie wpływu społecznego – warsztat                                 | 5             |
| 22  | Doświadczenia praktyczne menedżera                                       | 8             |
| 23  | Nowoczesne formy rozwoju pracowników                                     | 4             |
| 24  | Konstruowanie narzędzi rozwoju pracowników – warsztat                    | 4             |
| 25  | Zarządzanie karierą – warsztat                                           | 4             |
| 26  | Outplacement – warsztat                                                  | 5             |
| 27  | Stres i wypalenie zawodowe w organizacji – warsztat                      | 5             |
| 28  | Coaching – warsztat                                                      | 5             |
| 29  | Psychologiczna analiza funkcjonowania człowieka w organizacji            | 5             |
| 30  | Psychologia pracy menedżera – warsztat                                   | 5             |

|       |                                                              |     |
|-------|--------------------------------------------------------------|-----|
| 31    | Kultura organizacyjna – warsztat                             | 5   |
| 32    | Trening komunikacji interpersonalnej – warsztat              | 8   |
| 33    | Prawne i etyczne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi | 6   |
| 34    | Egzamin końcowy                                              | 0   |
| RAZEM |                                                              | 185 |