

Program studiów podyplomowych

Innowacyjne przywództwo – kształtowanie liderów zmian (we współpracy z Instytutem Liderów Zmian - 2 edycja)

Semestr zimowy 2015/2016, letni 2015/2016

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,580,innowacyjne_przywodztwo_kształtowanie_liderow_zmian.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1		
2	Osobowość przywódcy – wpływ na sposób funkcjonowania organizacji – relacje w triadzie: przedsiębiorca - przywódca –menedżer. Diagnoza osobowości	4
3	Procesy organizacyjne (jawne i ukryte) – dynamika grupy, konformizm, relacje przełożony – podwładny – zjawisko przeniesienia; reakcje na zmiany w organizacji w ujęciu poznawczym i psychoanalitycznym	4
4	Od autokracji do nowych form przywództwa – paradygmaty przywództwa; style i modele przywództwa – dysfunkcjonalne i efektywne przywództwo – rola liderów o osobowości narcystycznej	4
5	Emocje w organizacji – wpływ na procesy grupowe i zachowania organizacyjne na poziomie indywidualnym – znaczenie mechanizmów obronnych - ujęcie psychoanalityczne	4
6	Terenowa gra symulacyjna – sesja wyjazdowa	8
7	Trening interpersonalny	16
8	Tożsamość przywódcy (lidera) 1. DNA przywódcy (czyli motyw, cechy, rola, potrzeby) 2. Źródła mocy przywódcy (osobowość, świadomość, uważność) 3. Wyzwania dla przywódcy (jak zarządzać sobą, jak budować zdrowie emocjonalne, jaką przyjąć filozofię życia ?	16
9	Dynamika uważności i obecności w procesie kreowania nowej jakości w oparciu o Teorię „U” Otto Scharmera	12
10		
11	Osobowość i role przywódcy (lidera) , rozwój indywidualny i zespołu, komunikacja i współpraca wg Coaching Value Process	8
12	Poziomy świadomości (wartości) wg Gravesa- zastosowanie w kontekście osobistym, zespołu i biznesu	8
13	Wartości indywidualne i zespołowe, ich budowa, rozwój i komunikowanie z wykorzystaniem mentoringu oraz metod aktywizacji innowacyjności	8
14	Wypracowanie planu rozwoju osobistego, zespołu i biznesu na bazie Coaching Value Process	8
15	Podejmowanie decyzji w warunkach pewności, ryzyka i niepewności	5
16	Myślowe pułapki przy podejmowaniu decyzji	3

17	Socjotechnika i wywieranie wpływu na ludzi	8
18	Droga lidera do sukcesu - doświadczenia praktyczne	8
19	Rola lidera w zarządzaniu zespołem - doświadczenia praktyczne	8
20		
21	Wprowadzenie do zarządzania zmianami w organizacjach	4
22	Rola lidera zmian w organizacji	12
23	Projekty jako skuteczny sposób wprowadzania zmian	16
24	Trening antykryzysowy - sesja wyjazdowa	8
25	Egzamin końcowy	4
RAZEM		176