

## Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (tryb online) (edycja 26)

Semestr zimowy 2026/2027, letni 2026/2027

[https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2517,hr\\_business\\_partner.html](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2517,hr_business_partner.html)

| Lp.   | Nazwa przedmiotu                                                            | Liczba godzin |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1     | Zarządzanie projektami                                                      | 6             |
| 2     | Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim                                  | 6             |
| 3     | Kształtowanie kultury organizacyjnej                                        | 6             |
| 4     | Projektowanie organizacyjne                                                 | 6             |
| 5     | Budowanie marki pracodawcy (EB)                                             | 6             |
| 6     | Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)                                    | 4             |
| 7     | Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych              | 4             |
| 8     | Rola i kompetencje HR Business Partnera                                     | 6             |
| 9     | Psychologia kierowania                                                      | 4             |
| 10    | Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)   | 6             |
| 11    | Zarządzanie talentami                                                       | 4             |
| 12    | Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji                                  | 6             |
| 13    | Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń                    | 6             |
| 14    | Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych                           | 6             |
| 15    | Prawne aspekty zrl w firmie                                                 | 6             |
| 16    | Przywództwo 2.0                                                             | 6             |
| 17    | Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie                                     | 6             |
| 18    | Zarządzanie konfliktem i mediacje                                           | 6             |
| 19    | Komunikacja w organizacji                                                   | 4             |
| 20    | Skuteczne negocjacje                                                        | 6             |
| 21    | Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej | 6             |
| 22    | Narzędzia badania postaw pracowniczych                                      | 4             |
| 23    | Budowanie zespołów pracowniczych                                            | 6             |
| 24    | Metody i narzędzia lean HR                                                  | 6             |
| 25    | Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi                             | 4             |
| 26    | Networking 2.0                                                              | 4             |
| 27    | Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych                       | 6             |
| 28    | Warsztaty projektowe                                                        | 6             |
| RAZEM |                                                                             | 152           |