UNIWERSYTET EKONOMICZNY we Wrocławiu

Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (tryb stacjonarny | 2 semestry) (edycja 25)

Semestr zimowy 2026/2027, letni 2026/2027

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2516,hr_business_partner.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Zarządzanie projektami	6
2	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	6
3	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
4	Projektowanie organizacyjne	6
5	Budowanie marki pracodawcy (EB)	6
6	Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)	4
7	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	4
8	Rola i kompetencje HR Business Partnera	6
9	Psychologia kierowania	4
10	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	6
11	Zarządzanie talentami	4
12	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	6
13	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	6
14	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
15	Prawne aspekty ZZL w firmie	6
16	Przywództwo 2.0	6
17	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	6
18	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
19	Komunikacja w organizacji	4
20	Skuteczne negocjacje	6
21	Controling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	6
22	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
23	Budowanie zespołów pracowniczych	6
24	Metody i narzędzia lean HR	6
25	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	4
26	Networking 2.0	4
27	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	6
28	Warsztaty projektowe	6
	RAZEM	**152**