

Program studiów podyplomowych

Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi (HRM) (tryb stacjonarny) (edycja 40)

Semestr zimowy 2026/2027, letni 2026/2027

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2496,nowoczesne_zarzadzanie_zasobami_ludzkimi_hrm.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Istota, struktura i otoczenie ZZL (HRM)	4
2	Prawne i etyczne uwarunkowania ZZL (HRM)	6
3	Zarządzanie talentami: maksymalizacja potencjału w organizacjach	4
4	Trening kierowniczy – Integracja zespołu pracowniczego	14
5	Wykorzystanie sztucznej inteligencji w obszarze HRM	4
6	Strategie biznesowe i zarządzania zasobami ludzkimi	6
7	Ocenianie pracowników	4
8	Przywództwo w organizacji	4
9	Controlling personalny	4
10	Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach międzynarodowych	6
11	Kształtowanie zaangażowania i motywacji pracowników	4
12	System wynagrodzeń	4
13	Metody i techniki selekcji talentów	8
14	Assessment Center (AC) – konstruowanie zaawansowanych metod pomiarowych	12
15	Assessment Center (AC) w działaniu: Realistyczna Symulacja	14
16	Nowoczesne formy rozwoju pracowników i zarządzania karierami	12
17	Promowanie work-life balance i wellbeing w organizacji	8
18	Wywierania wpływu społecznego	4
19	Doświadczenia praktyczne menedżera	4
20	HR Business Partner	4
21	Coaching – wspieranie rozwoju i sukcesu	4
22	Psychologia pracy menedżera	4
23	Kultura organizacyjna	4
24	Trening komunikacji interpersonalnej	6
25	Negocjacje i mediacje	4
26	Egzamin końcowy	0
RAZEM		152