

Program studiów podyplomowych

Menedżer_ka ds. DEI (tryb stacjonarny) (edycja 1)

Semestr letni 2024/2025, zimowy 2025/2026

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2225,menedzer_ka_ds_dei.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
Różnorodność, równość, włączanie, przynależność - wprowadzenie do zarządzania różnorodnością		
1	Różnorodność, równość, włączenie i przynależność	4
2	Liderzy zarządzania różnorodnością – case study	12
3	Czynniki sprzyjające i bariery zarządzania różnorodnością	4
4	Kompetencje menedżera_ki ds. DEI	2
Zachowania niepożądane w organizacji – istota, rozpoznanie i reagowanie		
5	Stereotypy, uprzedzenia, nieuświadomione nastawienia	8
6	Mobbing, dyskryminacja, molestowanie	8
7	Mowa nienawiści, mikronierówności, konflikty i kryzysy w zespole	8
8	Mediacje, rozwiązywanie konfliktów, praca z emocjami	8
Przeciwdziałanie zachowaniom niepożądanym		
9	Etapy tworzenia inkluzywnej kultury organizacyjnej. Włączające przywództwo	8
10	Komunikacja inkluzywna	8
11	Włączające procesy HR	8
12	Tworzenie programu etycznego	8
Wymiary różnorodności i działania włączające		
13	Różnorodność płciowa	8
14	Zarządzanie wiekiem	8
15	Różnorodność kulturowa	8
16	Społeczność LGBTQ+	8
17	Niepełnosprawność	4
18	Neuroróżnorodność	8
19	Osoby w kryzysie zdrowia psychicznego	4
Strategiczne podejście do zarządzania różnorodnością		
20	Określenie poziomu dojrzałości DEI organizacji	8
21	Strategia i plan działania w obszarze DEI	2
22	Warsztaty projektowe - tworzenie strategii DEI	16
RAZEM		160