

Program studiów podyplomowych

Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi (HRM) (tryb stacjonarny) (edycja 38)

Semestr zimowy 2024/2025, letni 2024/2025

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2157,nowoczesne_zarzadzanie_zasobami_ludzkimi_hrm.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Istota, struktura i otoczenie ZZL (HRM)	4
2	Prawne i etyczne uwarunkowania ZZL (HRM)	6
3	Zarządzanie talentami: maksymalizacja potencjału w organizacjach	4
4	Trening kierowniczy – Integracja zespołu pracowniczego	14
5	Wykorzystanie sztucznej inteligencji w obszarze HRM	4
6	Strategie biznesowe i zarządzania zasobami ludzkimi	6
7	Ocenianie pracowników	4
8	Przywódstwo w organizacji	4
9	Controlling personalny	4
10	Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach międzynarodowych	6
11	Kształtowanie zaangażowania i motywacji pracowników	4
12	System wynagrodzeń	6
13	Metody i techniki selekcji talentów	8
14	Profilowanie i prognozowanie kwalifikacji zawodowych pracowników	10
15	Assessment Center (AC) – konstruowanie zaawansowanych metod pomiarowych	12
16	Assessment Center (AC) w działaniu: Realistyczna Symulacja	14
17	Nowoczesne formy rozwoju pracowników i zarządzania karierami	12
18	Promowanie work-life balance i wellbeing w organizacji	8
19	Wywierania wpływu społecznego	4
20	Doświadczenia praktyczne menedżera	4
21	HR Business Partner	4
22	Coaching – wspieranie rozwoju i sukcesu	4
23	Psychologia pracy menedżera	4
24	Kultura organizacyjna	4
25	Trening komunikacji interpersonalnej	6
26	Negocjacje i mediacje	4
27	Doświadczenia praktyczne coacha	4
28	Egzamin końcowy	0
RAZEM		168