

Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (stacjonarne) (edycja 15)

Semestr zimowy 2021/2022, letni 2021/2022

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1759,hr_business_partner.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Rola i kompetencje HR Partnera	6
2	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	6
3	Projektowanie organizacyjne	4
4	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	4
5	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	6
6	Zarządzanie talentami	4
7	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
8	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	6
9	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
10	Budowanie marki pracodawcy	6
11	Spółeczna odpowiedzialność biznesu	4
12	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	6
13	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
14	Psychologia kierowania	4
15	Przywództwo 2.0.	6
16	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	6
17	Komunikacja w organizacji	4
18	Budowanie zespołów pracowniczych (coaching i mentoring)	6
19	Networking 2.0	4
20	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	4
21	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
22	Skuteczne negocjacje	6
23	Prawne aspekty zzl w firmie	6
24	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	4
25	Metody i narzędzia lean HR	6
26	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	6
27	Zarządzanie projektami	6
28	Warsztaty projektowe	2
29	Egzamin końcowy	0
RAZEM		144