

Program studiów podyplomowych

Innowacyjne przywództwo – kształtowanie liderów zmian (we współpracy z Instytutem Liderów Zmian, edycja 5)

Semestr letni 2019/2020, zimowy 2020/2021

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1520,innowacyjne_przywodztwo_kształtowanie_liderow_z_mian.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
Moduł: Zajęcia wprowadzające		
1	Integracja z elementami procesu grupowego	16
2	Podstawy treningu interpersonalnego	16
Moduł: Sesja wyjazdowa		
3	Terenowa gra symulacyjna	8
4	Trening antykryzysowy	8
Moduł: Teoria Integralna i fenomen Turkusowych Organizacji – teoria i praktyka		
5	Teoria Integralna i jej zastosowanie w zarządzaniu i samorozwoju. Model AQAL i jego zastosowanie w diagnostyce organizacji i poziomu rozwoju liderów oraz w procesach decyzyjnych. Ewolucyjne modele rozwoju świadomości a zarządzanie.	16
6	Samoorganizacja jako model zarządzania firmą. Przykłady organizacji samoorganizujących się. Filary organizacji samoorganizujących się. Holakracja jako forma samoorganizowania się. Podstawowe elementy struktury organizacji holakratycznych	16
Moduł: Praktyczne podejście integralne w przywództwie w oparciu o Change Value Process		
7	Change Value Process jako jedną z najważniejszych współcześnie filozofii zarządzania zmianą i rozwoju Leadershipu 3.0. Poziomy świadomości (wartości) wg Gravesa- zastosowanie w kontekście osobistym, zespołu i biznesu	8
8	Osobowość i role przywódcy (lidera) , rozwój indywidualny i zespołu, komunikacja i współpraca wg Change Value Process	8
9	Zarządzanie zmianą w sobie i firmie. Etapy ewolucji wg CVP	8
10	Budowanie wartości wzmacniających współpracę, komunikację, innowacyjność	8
Moduł: Metaprogramy jako narzędzie lidera, przywódcy w budowaniu sukcesu		
11	Poznanie Metaprogramów jako narzędzia lidera, przywódcy w budowaniu sukcesu	4
12	Definiowanie strategii mentalnych na bazie metaprogramów	5
13	Planowanie i zmiana własnych metaporogramów	3
14	Planowanie własnych metaprogramów sukcesu i zmiana w wyznaczonym kierunku	4
Moduł: Spotkanie z praktykiem		
15	Oczami praktyka - od dyrektywnego zarządzania do zarządzania przez wartości. Proces współtworzenia firmy MENTAX S.A, czyli jak rozwinąć organizację od 300 PLN do 16 mln i jak zarządzać z ludzką twarzą - jak nie stracić siebie w gonitwie za pieniędzmi.	8
16	Obecny stan Mentax, procesy, procedury, metody, zespoły, finanse. Rozwój	4

umiejętności planowania i pracy na wartościach.

Moduł: Metodyka projektowa dla przywódców i liderów zmian

17	Wprowadzenie do zarządzania zmianami w organizacjach	4
18	Rola lidera zmian w organizacji	12
19	Projekty jako skuteczny sposób wprowadzania zmian	16
20	Egzamin końcowy	4
RAZEM		176