

Program studiów podyplomowych

Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (edycja 33)

Semestr zimowy 2019/2020, letni 2019/2020

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1429,nowoczesne_zarzadzanie_zasobami_ludzkimi.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Istota i struktura zarządzania zasobami ludzkimi	4
2	Współczesne otoczenie funkcji personalnej	8
3	Strategie biznesowe i zarządzania zasobami ludzkimi	6
4	Trening kierowniczy – Integracja zespołu pracowniczego	14
5	Identyfikowanie i diagnozowanie kwalifikacji	4
6	Profil kwalifikacyjny	8
7	Prognozowanie kwalifikacji	6
8	Narzędzia doboru kadr	4
9	Konstruowanie narzędzi doboru kadr	5
10	Ocenianie pracowników	4
11	Opracowanie narzędzi do Assessment Center (AC)	5
12	Testowanie narzędzi do AC	4
13	Assessment Center	10
14	Analiza wyników AC	5
15	Przywództwo w organizacji	4
16	Treść i organizacja pracy menedżera	4
17	Controlling personalny	5
18	Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach międzynarodowych	6
19	Motywowanie pracowników	4
20	Motywowanie materialne i niematerialne	6
21	Wywierania wpływu społecznego	5
22	Doświadczenia praktyczne menedżera	8
23	Nowoczesne formy rozwoju pracowników	4
24	Konstruowanie narzędzi rozwoju pracowników	4
25	Zarządzanie karierą	4
26	Outplacement	5
27	Stres i wypalenie zawodowe w organizacji	5
28	Coaching	5
29	Psychologiczna analiza funkcjonowania człowieka w organizacji	5
30	Psychologia pracy menedżera	5

31	Kultura organizacyjna	5
32	Trening komunikacji interpersonalnej	8
33	Prawne i etyczne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	6
34	Negocjacje i mediacje	5
35	Egzamin końcowy	0
RAZEM		190
