

Program studiów podyplomowych

HR Business Partner (edycja 8)

Semestr zimowy 2019/2020, letni 2019/2020

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1392,hr_business_partner.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Rola i kompetencje HR Partnera	6
2	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	8
3	Projektowanie organizacyjne	6
4	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	6
5	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	8
6	Zarządzanie talentami	4
7	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
8	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	8
9	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
10	Budowanie marki pracodawcy	6
11	Spółeczna odpowiedzialność biznesu	4
12	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	8
13	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
14	Psychologia kierowania	6
15	Przywództwo 2.0.	6
16	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	6
17	Komunikacja w organizacji	6
18	Budowanie zespołów pracowniczych	6
19	Networking 2.0	4
20	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	4
21	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
22	Skuteczne negocjacje	8
23	Prawne aspekty zzl w firmie	6
24	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	4
25	Metody i narzędzia lean HR	8
26	Zarządzanie projektami	8
27	Organizacja i techniki studiowania	2
28	Seminarium	2
29	Egzamin końcowy	4
RAZEM		166