

Program studiów podyplomowych

Innowacyjne przywództwo – kształtowanie liderów zmian (we współpracy z Instytutem Liderów Zmian, edycja 4)

Semestr zimowy 2018/2019, letni 2018/2019

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1190,innowacyjne_przywodztwo_kształtowanie_liderow_z_mian.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
Moduł: Trening interpersonalny		
1	Zajęcia integracyjne z elementami treningu interpersonalnego	16
Moduł: Psychologiczne aspekty przywództwa		
2	Procesy organizacyjne (jawne i ukryte) – dynamika grupy, konformizm, relacje przełożony – podwładny – zjawisko przeniesienia; reakcje na zmiany w organizacji w ujęciu poznawczym i psychoanalitycznym	4
3	Osobowość przywódcy – wpływ na sposób funkcjonowania organizacji – relacje w triadzie: przedsiębiorca - przywódca –menedżer. Diagnoza osobowości	4
4	Emocje w organizacji – wpływ na procesy grupowe i zachowania organizacyjne na poziomie indywidualnym – znaczenie mechanizmów obronnych - ujęcie psychoanalityczne	4
5	Od autokracji do nowych form przywództwa – paradygmaty przywództwa; style i modele przywództwa – dysfunkcjonalne i efektywne przywództwo – rola liderów o osobowości narcystycznej	4
Moduł: Sesja wyjazdowa		
6	Terenowa gra symulacyjna	8
7	Trening antykryzysowy	8
Moduł: Teoria Integralna w teorii i praktyce		
8	Teoria Integralna i jej zastosowanie w zarządzaniu i samorozwoju. Model AQAL i jego zastosowanie w diagnostyce organizacji i poziomach rozwoju liderów oraz w procesach decyzyjnych. Ewolucyjne modele rozwoju świadomości a zarządzanie. Fenomen turkusy.	16
9	Holakracja czyli zarządzanie poprzez samoorganizację.Filary organizacji samoorganizujących się.Struktury organizacji holokratycznych.Profil lidera w holakracji. Codzienna praktyka firm holokratycznych.Wdrożenia systemu holakracji.	16
Moduł: Praktyczne podejście integralne w przywództwie w oparciu o Change Value Process		
10	Change Value Process jako jedną z najważniejszych współcześnie filozofii zarządzania zmianą i rozwoju Leadershipu 3.0. Poziomy świadomości (wartości) wg Gravesa-zastosowanie w kontekście osobistym, zespołu i biznesu	8
11	Osobowość i role przywódcy (lidera) , rozwój indywidualny i zespołu, komunikacja i współpraca wg Change Value Process	8
12	Zarządzanie zmianą w sobie i firmie. Etapy ewolucji wg CVP	8
13	Budowanie wartości wzmacniających współpracę, komunikację, innowacyjność	8

Moduł: Metaprogramy jako narzędzie lidera, przywódcy w budowaniu sukcesu

14	Poznanie i komunikacja	4
15	Definiowanie strategii mentalnych na bazie metaprogramów	5
16	Planowanie i zmiana własnych metaporogramów	3
17	Planowanie własnych metaprogramów sukcesu i zmiana w wyznaczonym kierunku	4

Moduł: Spotkanie z praktykiem

18	Oczami praktyka - od dyrektywnego zarządzania do zarządzania przez wartości. Proces współtworzenia firmy MENTAX S.A.	8
19	Obecny stan Mentax, procesy, procedury, metody, zespoły, finanse. Rozwój umiejętności planowania i pracy na wartościach.	6

Moduł: Metodyka projektowa dla przywódców i liderów zmian

20	Wprowadzenie do zarządzania zmianami w organizacjach	4
21	Rola lidera zmian w organizacji	12
22	Projekty jako skuteczny sposób wprowadzania zmian	16
23	Egzamin końcowy	2

RAZEM 176