

Program studiów podyplomowych

Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (edycja 32)

Semestr zimowy 2018/2019, letni 2018/2019

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1182,nowoczesne_zarzadzanie_zasobami_ludzkimi.html

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Istota i struktura Zarządzania Zasobami Ludzkimi	4
2	Współczesne otoczenie funkcji personalnej – warsztat	8
3	Strategie biznesowe i zarządzania zasobami ludzkimi – warsztat	6
4	Trening kierowniczy – Integracja zespołu pracowniczego – warsztat	14
5	Identyfikowanie i diagnozowanie kwalifikacji	4
6	Profil kwalifikacyjny	8
7	Prognozowanie kwalifikacji	6
8	Narzędzia doboru kadr	4
9	Konstruowanie narzędzi doboru kadr – warsztat	5
10	Ocenianie pracowników	4
11	Opracowanie narzędzi do Assessment Center (AC)	5
12	Testowanie narzędzi do AC	4
13	Assessment Center – warsztat	10
14	Analiza wyników AC	5
15	Przywództwo w organizacji – warsztat	4
16	Treść i organizacja pracy menedżera	4
17	Controlling personalny	5
18	Zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach międzynarodowych – warsztat	6
19	Motywowanie pracowników	4
20	Motywowanie materialne i niematerialne – warsztat	6
21	Wywieranie wpływu społecznego – warsztat	5
22	Doświadczenia praktyczne menedżera	8
23	Nowoczesne formy rozwoju pracowników	4
24	Konstruowanie narzędzi rozwoju pracowników – warsztat	4
25	Zarządzanie karierą – warsztat	4
26	Outplacement – warsztat	5
27	Stres i wypalenie zawodowe w organizacji – warsztat	5
28	Coaching – warsztat	5
29	Psychologiczna analiza funkcjonowania człowieka w organizacji	5
30	Psychologia pracy menedżera – warsztat	5

31	Kultura organizacyjna – warsztat	5
32	Trening komunikacji interpersonalnej – warsztat	8
33	Prawne i etyczne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	6
34	Negocjacje i mediacje	5
35	Egzamin końcowy	0
RAZEM		190