

## Program studiów podyplomowych

Innowacyjne przywództwo – kształtowanie liderów zmian II poziom (we współpracy z Instytutem Liderów Zmian - I edycja, Wrocław)

Semestr zimowy 2017/2018, letni 2017/2018

[https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1101,innowacyjne\\_przywodztwo\\_kształtowanie\\_liderow\\_z\\_mian\\_ii\\_poziom.html](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,1101,innowacyjne_przywodztwo_kształtowanie_liderow_z_mian_ii_poziom.html)

| Lp. | Nazwa przedmiotu                                                                                                                                                                                           | Liczba godzin |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1   | Moduł: Zarządzanie w konwencji Gestalt.                                                                                                                                                                    | 0             |
| 2   | "Analiza transakcyjna" - doświadczenie nt. tego, jakie postawy przyjmujemy w życiu, jakich unikamy i jak to się przekłada na nasze funkcjonowanie w środowisku pracy.                                      | 16            |
| 3   | Moduł: Teoria Integralna i jej zastosowanie w zarządzaniu i samorozwoju.                                                                                                                                   | 0             |
| 4   | Wprowadzenie do Teorii Integralnej i jej zastosowań.                                                                                                                                                       | 4             |
| 5   | Model AQAL i jego zastosowanie w diagnostyce organizacji i poziomemu rozwojowi liderów oraz w procesach decyzyjnych.                                                                                       | 4             |
| 6   | Ewolucyjne modele rozwoju świadomości a zarządzanie.                                                                                                                                                       | 4             |
| 7   | Fenomen „turkusowych organizacji” a Teoria Integralna.                                                                                                                                                     | 4             |
| 8   | Moduł: Ewolucja wpływu przywódcy integralnego.                                                                                                                                                             | 0             |
| 9   | Teoria systemów wartości Gravesa i metaprogramów ( stylów myślenia) i ich wykorzystanie do etycznego wywierania wpływu i realizacji wyznaczonych celów.                                                    | 8             |
| 10  | Benefity w organizacji w kontekście Teorii systemów wartości Gravesa, dopasowanie do rzeczywistych potrzeb pracowników.                                                                                    | 8             |
| 11  | Moduł : Zarządzanie zmianą poziom 1 i 2 Change Value Process (CVP) - External Level                                                                                                                        | 0             |
| 12  | Kwestionariusz Quest – pogłębione badanie poziomów świadomości.                                                                                                                                            | 8             |
| 13  | Praca z własnym cieniem, blokadami i obawami, uwalnianie się od wewnętrznych ograniczeń.                                                                                                                   | 8             |
| 14  | Zarządzanie obawami i oporem w zespole, coaching i mentoring dla współpracowników.                                                                                                                         | 8             |
| 15  | Budowanie własnej wizji i strategii w ujęciu integralnym.                                                                                                                                                  | 8             |
| 16  | Moduł: Manager 3.0                                                                                                                                                                                         | 0             |
| 17  | Jak skutecznie dobierać ludzi do zespołu - sposoby prowadzenia rekrutacji weryfikującej kwalifikacje i kompetencje oraz postawy i wartości kandydatów poprzez pryzmat realnych potrzeb pracodawcy.         | 8             |
| 18  | Asertywność i budowanie dobrych relacji z ludźmi, czyli jak komunikować, aby słuchać i być słuchanym, jednocześnie budując trwałe relacje prywatne i zawodowe.                                             | 8             |
| 19  | Supporting – System zarządzania pracownikami przez wartości i modelowanie postaw pracowniczych w obszarze jednostkowym i zespołowym                                                                        | 12            |
| 20  | Moduł : Holakracja czyli zarządzanie poprzez samoorganizację.                                                                                                                                              | 0             |
| 21  | Przyczyny wzrastającej popularności samoorganizacji jako modelu zarządzania firmą. Przykłady organizacji samoorganizujących się w różnych podejściach/metodach. Filary organizacji samoorganizujących się. | 4             |

|       |                                                                                                                                                                                             |     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 22    | Holakracja jako odpowiedź na pytanie 'w jaki sposób można się samoorganizować? Podstawowe elementy struktury organizacji holakratycznych jako systemu samoorganizacji.                      | 4   |
| 23    | Profil lidera w holakracji. Codzienna praktyka funkcjonowania firm holakratycznych.                                                                                                         | 4   |
| 24    | Wyzwania w holakracji. Praktyczne poznanie wdrożenia systemu holakracji w przedsiębiorstwie.                                                                                                | 4   |
| 25    | Moduł: Strategiczne podejście do projektów.                                                                                                                                                 | 0   |
| 26    | Wprowadzenie do portfeli, programów i projektów (PP&P). Zarządzanie strategiczne a PP&P.                                                                                                    | 8   |
| 27    | Zarządzanie organizacją a PP&P. Uzasadnienia biznesowe PP&P.                                                                                                                                | 8   |
| 28    | Różne podejścia do zarządzania projektami. Podstawy zarządzania ryzykiem.                                                                                                                   | 8   |
| 29    | Podstawy metody analizy wartości wypracowanej. Budowanie doskonałości w projektach.                                                                                                         | 8   |
| 30    | Moduł: Zen współczesnego przywódcy – sesja wyjazdowa (seshin- weekend odosobnienia).                                                                                                        | 0   |
| 31    | Trening ciała, ducha i umysłu. Rozmowy osobiste z Mistrzem.                                                                                                                                 | 8   |
| 32    | Praca z emocjami, ćwiczenie uspokajania umysłu, sztuka bycia ze sobą, praca nad konfliktami wewnętrznymi i nie doprowadzaniem do nich.                                                      | 8   |
| 33    | Moduł: Teoria Ustawień Systemowych i jej zastosowanie w organizacjach.                                                                                                                      | 0   |
| 34    | Koncepcji teorii Ustawień Systemowych i Teorii Systemowej w organizacjach - Demonstracja podstawowych dynamik w firmach, ich zakłóceń i sposobów radzenia sobie z nimi.                     | 4   |
| 35    | Ustawienia uczestników - Odkrywanie własnych zasobów i sposobów czerpania z nich.                                                                                                           | 4   |
| 36    | Wpływ relacji i dynamik występujących w zespole na efektywność firmy. Podstawowe porządki i zasady (ustawienia uczestników).                                                                | 4   |
| 37    | Zarządzanie przedsiębiorstwem w czasie: powstania firmy, jej rozwoju, kryzysów, transformacji, schyłku działalności i dynamiki towarzyszące tym wszystkim okresom (ustawienia uczestników). | 4   |
| 38    | Egzamin końcowy.                                                                                                                                                                            | 4   |
| RAZEM |                                                                                                                                                                                             | 192 |